

FOA gør meget mere end at sikre gode overenskomster og at arbejde politisk for medlemmernes interesser.

Når du er medlem af FOA, står vi også klar til at hjælpe dig personligt, når du har brug for det. Fx med at tjekke din løn eller dit ansættelsesbevis. Vi kan også give dig gode råd, hvis du bliver fyret, får en arbejdsskade eller vil udvikle dig fagligt.

Det er blot nogle af de i alt 11 løfter, FOA giver alle sine medlemmer. I dette hæfte kan du læse, hvad vi i FOA kan tilbyde dig, og hvordan du får mest ud af vores service.

FOA
FAG OG ARBEJDE

Magnus Kjærs Gade 6-8
7500 Holstebro
www.foa.dk/holstebro
Tlf.: 4697 1414
www.foa.dk

Politisk ansvarlig: Mona Strib. Redaktion: Maj Fagerberg og Karsten Fischer. Illustration: Bob Katzenelson. Layout: Maja Honoré GrafFOA. Oplag: 300.000. Tryk: FOA-tryk. Maj 2005.

F O A - F A G O G A R B E J D E

FOA - Holstebro



Når du er medlem af FOA ...

11 løfter om den gode service,
alle medlemmer af FOA skal have

Vi tilbyder ...

- at hjælpe dig med at tjekke din løn **s. 6**
- at hjælpe og rådgive dig, hvis du bliver fyret **s. 8**
- at tjekke dit ansættelsesbevis **s. 10**
- at hjælpe dig med at vurdere arbejdsmiljøet **s. 12**
- at hjælpe med sagen, hvis du får en arbejdsskade **s. 14**
- at rådgive dig, hvis du får problemer med sygefravær **s. 16**
- at bistå dig, hvis du får svært ved at fastholde jobbet **s. 18**
- at gøre det lettere for dig at søge et nyt job **s. 20**
- at arbejde for, at din faglige indsats bliver påskønnet **s. 22**
- at arbejde for adgang til uddannelser af høj kvalitet **s. 24**
- at hjælpe dig ved større forandringer på arbejdspladsen **s. 26**

Forandringer

Hvis der er forandringer på vej på din arbejdsplads, kan du kontakte din tillids-, sikkerhedsrepræsentant eller afdeling. I kan få en snak om situationen.

I afdelingen vil I kunne få gode råd om jeres situation og jeres muligheder. Afdelingen kan også hjælpe med f.eks. at deltage i et medlemsmøde eller at tage kontakt til arbejdsgiveren.

Hvis forandringen indebærer virksomhedsoverdragelse, opsigelse eller lignende, kan du bede tillidsrepræsentanten eller afdelingen om at kontakte arbejdsgiveren med henblik på en eventuel forhandling.

Er der vidtgående konsekvenser af forandringerne, skal FOA ofte handle inden for korte varsler og frister. Derfor er det vigtigt, at du hurtigt kontakter enten tillids-, sikkerheds-repræsentanten eller afdelingen.

Vi tilbyder at hjælpe dig ved større forandringer på arbejdspladsen

Når du er medlem, kan du og dine kollegaer få hjælp, når din arbejdsplads står foran eller midt i større forandringer. Det kan fx være omstruktureringer, nedskæringer eller udlicitering.

Forandringerne får måske betydning for jeres ansættelsesforhold, arbejdsmiljø eller andre vigtige forhold på jobbet. I de tilfælde kan vi hjælpe jer med at overskue situationens konsekvenser og de muligheder, den rummer.

Afhængig af problemets omfang, kan vi fx komme ud på arbejdspladsen og tale med dig og dine kollegaer om, hvad I kan gøre i fællesskab.

Hvis forandringen indebærer virksomhedsoverdragelse, opsigelse eller lignende, kan afdelingen kontakte arbejdsgiveren med henblik på en eventuel forhandling.



Kære medlem

Med dette hæfte vil vi gerne fortælle, hvad du blandt andet får ud af at være med i FOA.

Vi giver dig 11 konkrete løfter om den hjælp, vi gerne vil give dig, når du har brug for det. Det er helt afgørende for os, at du som medlem af FOA kan mærke, at du får noget for dit kontingent. Det giver de 11 løfter en række vigtige eksempler på.

Løfterne gælder naturligvis for alle medlemmer – hvad enten du er ledig eller i arbejde. Du er sikret samme ret til en minimumsramme af medlemsservice, uanset hvilken lokalafdeling du er medlem i. I din lokalafdeling har du indflydelse på, hvad der tilbydes udover minimumsrammen.

FOA er mere end service

FOA – Fag og Arbejde står også for det brede fællesskab. Et fællesskab, der bygger på solidaritet, fordi vi sammen har meget større mulighed for at sikre de bedst mulige vilkår for medlemmerne. Sammenholdet er vigtigt, når vi forhandler overenskomster og søger at påvirke de politiske beslutninger, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv.

De tillidsvalgte på arbejdspladserne, i lokalafdelingerne og i forbundet samarbejder om at opnå gode resultater for alle medlemmer.

Vi lægger vægt på den kollektive og individuelle tryghed på arbejdspladserne og fagenes udvikling i vores arbejde.

Vi er her først og fremmest for at hjælpe dig med gode vilkår i dit arbejdsliv.

Hvis du ikke mener, at vi lever op til det, vi lover, vil vi gerne høre fra dig.

Dennis Kristensen, *Forbundsformand*
Mona Striib, *Forbunds næstformand*

Velkommen i din lokale afdeling

Velkommen i din lokale afdeling FOA - Holstebro

Vores motto er, at medlemmerne skal være i centrum - og have en hurtig, effektiv og kvalificeret sagsbehandling.

Derfor vil vi løbende vurdere, hvor I som medlemmer har behov for ekstra service. Du kan få indflydelse på denne vurdering ved at deltage i møder og på generalforsamlingen i afdelingen. Eller du kan fortælle, hvad du mener, til din sikkerheds- og tillidsrepræsentant.

Når du er medlem af FOA-Holstebro, er du altid velkommen til at komme i afdelingen. Huset tilhører medlemmerne, og vi vil gerne have, at det bliver brugt. Du er velkommen til at ringe for at aftale et tidspunkt for personligt møde eller sende os en mail på holstebro@foa.dk.

Vi aftaler gerne tider uden for de "normale" åbningstider. Du kan også søge information på foa.dk/holstebro, hvor du vil kunne finde svar på mange af dine spørgsmål.

Carsten Haglund
Afdelingsformand

Kvalitet i uddannelserne

Du kan altid få en personlig samtale om uddannelse, uanset om det gælder grunduddannelse - eller efter- og videreuddannelse.

FOA arbejder for, at kvaliteten i din uddannelse og efteruddannelse er høj, og at du efter endt uddannelse har de faglige kompetencer, der er behov for i dit job.

FOA-Holstebro er repræsenteret i råd, nævn og udvalg på lokalt niveau.

Hvis du er ansat på et område, der ikke er overenskomst-dækket af FOA, kan vores muligheder for at hjælpe dig være begrænsede inden for visse områder. Vi opfordrer til at du kontakter os, så vi sammen kan afklare, hvad der bedst hjælper dig i situationen.

Vi arbejder for adgang til uddannelser af høj kvalitet

Du har måske allerede en social- og sundhedsuddannelse, en erhvervsuddannelse eller en grund- eller efteruddannelse fra AMU. Der er mange tilbud om både grund-, efter- og videreuddannelse inden for FOA's område. Uddannelse skal give dig de kompetencer, som du har brug for.

Derfor tager vi medansvar for at udvikle din uddannelse, så den svarer til nutidens og fremtidens behov og er af høj kvalitet. Det gør vi i samarbejde med arbejdsgivernes organisationer, i lokale skolebestyrelser og uddannelsesudvalg.

Hvis du vil uddanne dig, vil vi gerne vejlede dig om rammerne og betingelserne for det. Hvis du allerede er i gang med en uddannelse eller overvejer at begynde, kan du altid få gode råd. Vi kan blandt andet fortælle om:

- indholdet i de enkelte uddannelser
- dine økonomiske forhold under uddannelsen
- dine muligheder for at få indflydelse på dine uddannelsesforhold

Hvordan får du hjælp:

Der kan være mange kringlede veje til løsning af faglige sager, men det skal være hurtigt og let for dig at få hjælp. Derfor opfordrer vi dig til, at du i første omgang kontakter den tillidsvalgte på arbejdspladsen. Hvis der ikke er tillidsvalgte på din arbejdsplads, hvis du er ledig, eller hvis du ikke kan få fat på den tillidsvalgte, så er du naturligvis velkommen til at kontakte afdelingen direkte.

Hvor hurtigt kan vi hjælpe dig?

Vi tager fat i din henvendelse med det samme og prøver altid at besvare spørgsmål og løse problemer, så hurtigt vi kan. Hvor lang tid det tager, kommer meget an på, hvad sagen drejer sig om.

Du skal aldrig vente mere end 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål eller med en besked om, hvordan vi behandler din sag. Hvis dit problem kræver et møde med en person i afdelingen, bliver det inden for 15 arbejdsdage.

De områder hvor tidsfristerne er anderledes, er beskrevet i pjecen. Det gælder ved opsigelsessager og ved bistand i forbindelse med sygefravær.

Vi tilbyder at hjælpe dig med at tjekke din løn

Når du er medlem, skal du let kunne sikre dig, at du får den løn, som du har krav på.

På FOA's hjemmeside kan du selv tjekke, hvordan din løn ligger i forhold til andre, der arbejder inden for samme område.

Hos din tillidsrepræsentant og i afdelingen kan du få hjælp til at vurdere, om du får den løn som er aftalt.

Hvis du ikke får den aftalte løn, tager vi sagen op over for din arbejdsgiver.

Har du adgang til internettet, kan du selv søge oplysninger om lønnen på dit område. Oplysningerne finder du på www.foa.dk eller på afdelingens hjemmeside. Hvis løn-oplysningerne på dit område ikke findes her, kan du kontakte lokalafdelingen.



Faglig indsats

I FOA er der hele tiden initiativer, som sætter fokus på fagligheden i dit job.

Faglighed er en kompleks sammenhæng af mange faktorer, så som uddannelse, livserfaring og generelle udviklinger i jobbet.

Du kan følge med i arbejdet gennem det materiale, vi sender ud.

Du kan også kontakte din tillidsrepræsentant eller din afdeling og spørge, hvad der foregår omkring netop din faggruppe.

Når du er medlem af FOA, kan du også selv være med til at arbejde for, at din faglighed får den opmærksomhed og respekt, den fortjener.

Hvis du eller dine kollegaer har gode ideer til, hvordan FOA kan arbejde med netop jeres jobfaglighed, vil vi meget gerne snakke med jer om ideerne.

Du kan også altid kontakte din lokale sektor i FOA-Holstebro.

Vi vil tilbyde alle faggrupper muligheden for at oprette en fagklub.

Vi arbejder for, at din faglige indsats bliver påskønnet



Når du er medlem, tilhører du en af de mange forskellige faggrupper, der er med til at sikre, at velfærdssamfundet fungerer og bliver bedre.

Det er bl.a. din særlige faglige indsats, der skaber tilfredse brugere.

Derfor arbejder vi for, at arbejdsgiverne og det omgivende samfund anerkender og påskønner den faglighed, du bruger hver dag i dit job.

Det gør vi både, når vi som forbund sidder over for fx arbejdsgivernes organisationer, og når vi lokalt er i kontakt med den enkelte arbejdsplads.

Vi arbejder aktivt for at præge, hvordan fagligheden kan udvikles. Dét er vigtigt, hvis vi skal præge udviklingen i en retning, hvor du og dine kollegaer kan bruge jeres faglige og personlige ressourcer bedst muligt.

Hvis du og dine kollegaer har gode ideer til, hvordan vi kan arbejde med netop jeres jobfaglighed, vil vi meget gerne snakke med jer om ideerne.

Løntjek

Har du spørgsmål omkring din løn, kan du kontakte din sektor i FOA-Holstebro.

Her kan du få hjælp til at udregne din løn, og vi kan hjælpe med at få overblik over, hvilke aftaler der gælder for dig. Din tillidsrepræsentant/sekter har overblik over, hvilke lokale løntillæg du kan være berettiget til.

Har du brug for hjælp til at gennemgå din løn, så er det vigtigt, at du både tager dine lønsedler og dine egne lønaftaler med, ligesom dit ansættelsesbrev kan fortælle os meget om hvilken løn du skal have.

Du kan henvende dig direkte i afdelingen med dine spørgsmål, men du kan også med fordel bestille en tid. Vi søger at løse opgaven mens du er i afdelingen, men i visse tilfælde kan det være nødvendigt, at vi har nogle dage til opgaven.

Vi lover, at du aldrig skal vente mere end 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål - eller med en besked om, hvordan vi behandler din sag.

Du kan også stille generelle spørgsmål via vores lokale hjemmeside www.foa.dk/holstebro - eller du kan sende en mail til faglig afdeling holstebro@foa.dk

Vi tilbyder at hjælpe og rådgive dig, hvis du bliver opsagt

Når du er medlem, kan du få hjælp og gode råd, hvis du bliver opsagt – eller forventer at blive det. Vi vil altid rådgive dig om de forskellige muligheder i din situation.

Først og fremmest vurderer vi, om opsigelsen opfylder lovgivningens og overenskomstens krav. Den skal fx være ordentligt begrundet og varslet i tide.

Hvis ikke kravene er opfyldt, kan vi – på dine vegne – tage kontakt til arbejdsgiveren. Giver kontakten til arbejdsgiveren ikke et positivt resultat, vurderer vi sammen, om sagen bør prøves i det fagretslige system eller ved domstolene. I så fald fører vi sagen for dig.

Hvis du er offentligt ansat og forventes opsagt, har vi mulighed for at bistå dig ved den såkaldte parts-høring, arbejdsgiveren skal gennemføre.



Afskedigelsessager har ofte korte frister om varslinger m.v. Derfor er det

særlig vigtigt, at du straks henvender dig, så vi kan vurdere din situation.

Når du har henvendt dig til afdelingen, vil der højst gå tre dage før vi vender tilbage til dig med forslag til, hvad vi kan gøre i din sag.

Jobsøgning

Du kan fra enhver computer gå ind på FOA Job via forbundets hjemmeside www.foa.dk.

Du kan både bruge FOA Job til at finde job inden for og uden for FOAs områder. Du bestemmer selv, hvilke job du vil søge efter. Du kan f.eks. vælge kun at søge efter job i én kommune. Eller kun at se ledige stillinger inden for bestemte typer af job.

FOA Job søger ikke kun på de jobbetegnelser, du direkte beder om. Den finder også nært beslægtede job, som kunne være relevante for dig. Selv om du kun skriver "pedel", kan der f.eks. godt dukke en stilling op som skolepedel eller inden for ejendomsservice.

Systemet er ikke så svært at bruge. Men vi hjælper dig gerne med at finde FOA Job og forklare, hvordan det fungerer.

Når du kommer ind i afdelingen, står der altid en eller flere computere til rådighed, som er klar til at søge på FOA Job.

Hvis du vil have hjælp til at bruge systemet, er det en god idé at ringe i forvejen. Så er du sikker på, at der er én, der har tid til at hjælpe dig. Du kan få hjælp til at søge job, til at lægge dit cv ind i systemet og til at oprette en såkaldt jobagent. Det betyder, at du får en e-mail, når der bliver ledige job, der svarer til dine ønsker.

Vi tilbyder at gøre det lettere for dig at søge et nyt job

Når du er medlem, kan du let få et godt overblik over dine jobmuligheder. Det gælder, uanset om du er ledig, under uddannelse eller bare gerne vil finde et nyt arbejde.

Hvis du har adgang til internettet, kan du bruge FOA Job. Det er FOA's eget system til at søge job. Her finder du alle ledige stillinger inden for FOA's område, men også mange job uden for forbundets traditionelle felt.

Du kan finde FOA Job på foa.dk, og hvis du ikke har adgang til en computer, kan du bruge en af dem, der står i afdelingen.

Vi giver dig gerne en hånd med at bruge FOA Job.

Du kan fx få hjælp til at søge job inden for bestemte fagområder og til at lægge dit cv ind i systemet.



Opsigelse

I de fleste opsigelsessager, skal afdelingen modtage besked om opsigelse fra arbejdsgiveren. I FOA-Holstebro tager vi skriftligt kontakt til alle medlemmer.

Afskedigelsessager har ofte korte frister om varslinger m.v. Derfor er det særlig vigtigt, at du straks henvender dig til FOA, så vi kan vurdere din situation.

FOA-Holstebro vil hurtigt tage stilling til, om din opsigelse er saglig. Sammen med dig beslutter vi så, om vi skal forhandle med arbejdsgiveren om forholdene omkring din afskedigelse.

Afdelingen besvarer alle henvendelser hurtigst muligt. Vi lover, at du aldrig skal vente mere end højst 3 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med en afklaring af din sag - eller med en besked om, hvordan vi behandler den.

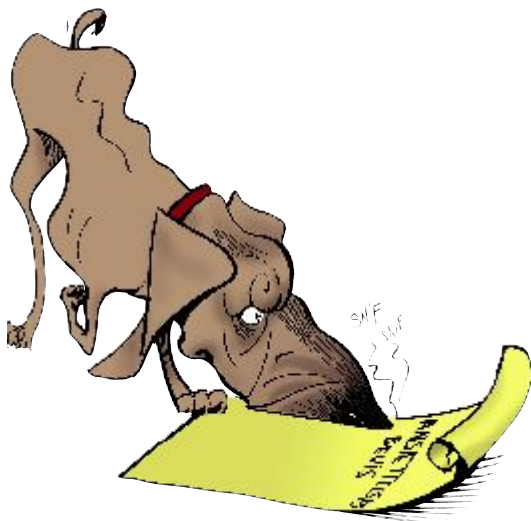
Vi tilbyder at tjekke dit ansættelsesbevis

Når du er medlem og har fået nyt job, tilbyder vi at se vilkårene i dit nye ansættelsesbevis efter i sømmene. Det gælder også, hvis du har samme job, men blot er overgået til et andet ansættelsesforhold.

Vi kan vurdere, om dit ansættelsesbevis lever op til gældende aftaler og lovgivning.

Hvis der er bebudet ændringer i dit ansættelsesforhold, kan vi hjælpe dig med at vurdere, om det vil stille dig bedre eller dårligere.

Er der brug for det, vil afdelingen på dine vegne forhandle med arbejdsgiveren om, hvad der bør ændres i ansættelsesbeviset.



Arbejdsfastholdelse

Hvis du føler, at du ikke kan holde til dit arbejde mere, kan det være, fordi din arbejdsevne er nedsat. I den situation er det en god idé hurtigt at kontakte din tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant eller afdeling. De kan fortælle dig om dine muligheder og om, hvad din kommune bør gøre for dig. Husk, at jo tidligere indsats jo større er dine chancer for at blive på arbejdsmarkedet.

Hvis du allerede har fået konstateret, at din arbejdsevne er nedsat, er det også en god idé at kontakte din tillids-, sikkerhedsrepræsentant eller afdeling.

Afdelingen kan gennemgå alle sagens dele sammen med dig og hjælpe med at vurdere, om alt er forløbet korrekt.

Vi kan også være med til at afklare dine muligheder for revalidering. Og vi kan hjælpe dig med at forhandle, hvis du skal ansættes på særlige vilkår – f.eks. i fleksjob.

Når du har nedsat arbejdsevne tilbyder tillidsrepræsentanten eller afdelingen at deltage ved samtaler med kommunen, på arbejdspladsen eller andre relevante møder.

FOA-Holstebro har 2 personer, som du kan aftale tid med.

Afdelingen prøver at svare på dine spørgsmål med det samme. Og vi lover, at du aldrig skal vente mere end 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål – eller med en besked om, hvordan vi behandler din sag.

Vi tilbyder at bistå dig, hvis du får svært ved at fastholde jobbet

Når du er medlem, kan vi hjælpe dig, hvis du får problemer med at udføre dit job, fordi du har mistet en del af din arbejdsevne.

Du kan få råd og vejledning om, hvad du kan gøre, når din arbejdsevne ikke længere står mål med arbejdets krav. Det kan fx være råd om mulighederne for revalidering eller fleksjob.

Vi tilbyder at gennemgå alle relevante dokumenter i din sag. Når vi har vurderet sagen, kan vi give dig konkrete råd om, hvad du har ret til og mulighed for.

Hvis du har fået konstateret, at din arbejdsevne er nedsat, tilbyder vi at bistå dig i det videre forløb. Det kan fx være ved at hjælpe dig med at komme i gang med revalidering.



Ansættelsesbevis

Du kan kontakte din tillidsrepræsentant eller din afdeling og få en snak om – eller en vurdering af ansættelsesbeviset. Du kan også ringe og aftale, at du sender en kopi af beviset til afdelingen. Så vender vi tilbage, når vi har kigget på det.

Det kan være, at du er ansat uden for FOAs faglige område og hører under en overenskomst, som er indgået med en anden faglig organisation. Så er vores mulighed for at vurdere dit ansættelsesbevis begrænset. Men vi vil naturligvis stadig gøre, hvad vi kan.

Har du tvivlsspørgsmål, så kontakt enten din tillidsrepræsentant eller sektor.

Hvor hurtigt kan vi hjælpe dig?

Hvis dit problem kræver handling her og nu, tager vi straks affære. Ellers lover vi, at du aldrig skal vente mere end højst 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med en vurdering af dit ansættelsesbevis - eller med en besked om, hvordan vi behandler sagen.

Vi tilbyder at hjælpe med at vurdere arbejdsmiljøet

Når du er medlem, kan du få hjælp til at sikre dig, at dit arbejdsmiljø er sundt og sikkert. Det kræver, at nogen løbende vurderer arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Her kan afdelingen hjælpe.

Hvis du er i tvivl om det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads, kan afdelingen som regel besvare dine spørgsmål og give gode råd og vejledning.

Vi kan eventuelt komme ud på din arbejdsplads og blandt andet fortælle dig og dine kollegaer om, hvad I selv kan gøre for at forebygge problemer med arbejdsmiljøet. For at bruge vores tid og kræfter bedst muligt, vurderer vi altid konkret, om et arbejdspladsbesøg er den bedste løsning. Afdelingen kan også forhandle med din arbejdsgiver med henblik på at få løst et bestemt arbejdsmiljøproblem.



Sygefravær

Hvis dit sygefravær begynder at blive et problem for dig eller din arbejdsplads, er det en god ide tidligt at kontakte de tillidsvalgte på arbejdspladsen eller FOA.

Vi kan give dig råd og vejledning om, hvordan du skal forholde dig overfor din arbejdsplads.

Vi hjælper dig med at finde ud af, hvad du skal gøre.

Hvis din arbejdsgiver ønsker en sygesamtale med dig, så husk du altid har lov at tage en bisidder med. Tillidsrepræsentanten eller afdelingen tager gerne med dig til f.eks. rundbordssamtaler, omsorgs- og sygesamtaler samt møder hos kommunes sagsbehandler.

Vi forhandler også med arbejdsgiverne omkring tilbagevenden til arbejdspladsen.

Vi tilbyder at rådgive dig, hvis du får problemer med sygefravær

Når du er medlem, kan vi hjælpe dig, hvis du får problemer på grund af sygefravær.

Vi kan give dig en række generelle gode råd om, hvad du kan gøre. Hvis der er brug for det, kan vi mødes og aftale, hvad vi kan hjælpe dig med i netop din situation.

Begynder dit sygefravær at blive et problem, er det en god idé at kontakte os så tidligt som muligt. Hvis I har en fraværspolitik på arbejdspladsen, er de tillidsvalgte måske allerede inddraget i sagen.

Hos de tillidsvalgte eller hos afdelingen kan du få gode råd om, hvad du skal gøre i forhold til arbejdspladsen. Her kan du også høre om de forpligtelser, sygedagpengekonto- ret i din kommune har, og om de regler, du selv skal sørge for at overholde, når du er sygemeldt.

Du skal huske at aftale tid mindst 5 arbejdsdage i forvejen, hvis vi skal bistå dig før møder med andre instanser – eksempelvis når du skal til samtale på kommunens sygedagpengekantor.



Arbejdsmiljø

Du kan henvende dig til FOA gennem din sikkerhedsrepræsentant eller tillidsrepræsentant. Du kan også kontakte din afdeling direkte. Her vil du kunne tale med en fagperson, som har særlig erfaring inden for arbejdsmiljø.

Hvor hurtigt kan vi hjælpe dig?

Afdelingen besvarer din henvendelse ved rådgivning og udlevering af materiale om arbejdsmiljø hurtigst muligt. Vi lover, at du aldrig skal vente mere end 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål - eller med en besked om, hvordan vi behandler sagen.

Vi tilbyder at hjælpe dig, hvis du får en arbejdsskade

Når du er medlem, kan vi hjælpe dig, hvis du får en arbejdsskade – eller hvis du har mistanke om, at en sygdom eller et symptom skyldes dit arbejde. Vi sørger for, at du får hjælp til, at sagen om din eventuelle arbejdsskade bliver behandlet korrekt.

Når vi har gennemgået din sag, kan vi rådgive dig om, hvad du kan gøre her og nu. Hvis vi sammen vurderer, at der er tale om en arbejdsskade, kan vi hjælpe dig til at gå videre med sagen.

Hvis du mener, at du har fået en skade, en sygdom eller blot symptomer, der skyldes dit arbejde, skal du kontakte din tillidsvalgte eller afdelingen.

Kommer du i tvivl om noget, eller opstår der problemer i sagen, er vi altid klar til at gennemgå den med dig. Du aftaler sammen med os i afdelingen, hvem der tager initiativer i sagen. Hvis vi sammen vurderer, at sagen ikke er blevet behandlet godt nok, vil vi gerne gå videre.



Arbejdsskader

Bliver du udsat for en arbejdsskade, bør du altid kontakte din sikkerhedsrepræsentant, som vil hjælpe dig med at arbejdsskaden bliver anmeldt korrekt.

FOA-Holstebro kan også hjælpe med anmeldelsen hvis arbejdsgiveren ikke har anmeldt arbejdsskaden.

Afdelingen kan være behjælpelig med kontakt til din pensionskasse.

Hvert år hentes specielt på arbejdsskadeområdet store summer hjem til medlemmerne.

Det kan ofte være en langsommelig, dyr og besværlig proces at køre en arbejdsskadesag. Benyt dig derfor af din ret til hjælp fra afdelingen.